

## NYHEDER

# Læg en plan for din direktør-karriere!

TIP

2

PLANLÆG DIN KARRIERE

■ **Spørgsmål:** Hvorfor er det vigtigt, at direktører lægger karriereplaner og markedsfører sig selv?

■ **Svar:** Det gavner deres markedsværdi på et uforudsigeligt ledermarked, hvor afskedigelser er hyppigere end tidligere.

Danske ledere er generelt meget dygtige til at lægge planer, der styrker deres virksomhed. Det kniber mere, når de skal planlægge deres egen karriere. Og det kan give problemer, hvis deres karriere kommer ud af kurs - f.eks. ved en afskedigelse.

Det er den erfaring, som adm. direktør Ida Bratting Kongsted fra AS3 Nordic Exetutive har gjort med sit arbejde som executive rådgiver og coach for afskedigede direktører, der søger nye topposter.

## Styrk din markedsværdi

En typisk lederkarriere har nemlig ændret sig de seneste år. Tidligere begyndte man som yngste mand på direktionsgangen og avancerede støt til toppost, som man lod sig pensionere fra. I dag er karrieren mere uforudsigelig. Lederne skifter mellem forskellige firmaer. Og karrieren er præget af ups and downs - bl.a. på grund af afskedigelser. Den udvikling gør, at en bevidst, personlig karriereplanlægning i dag er meget vigtig, mener Ida Bratting Kongsted.

Et vigtigt led i en sådan plan er et stærkt fokus på, og styrkelse af, egen markedsværdi. Det gør man bl.a. ved hele tiden at synliggøre sine succeser over for sin bestyrelse, sin chef og



”Karrieren i dag er mere uforudsigelig. Lederne skifter mellem forskellige firmaer. Og karrieren er præget af ups and downs.”

Ida Bratting Kongsted  
Adm. direktør AS3 Nordic Exetutive.

andre virksomheder, headhuntere, presse mm. Det er nemlig på tidligere gode resultater, at en person får en ny lederstilling.

Desuden er pleje af det personlige netværk umådeligt vigtigt. Netværk spiller en stor rolle ved besættelse af

mange topposter. Derfor er det vigtigt at undersøge, om man har det rigtige netværk, som giver det adgang til de relevante beslutningstager.

”Og ledere bør i det hele taget tænke bredt i deres arbejde med at udvi-

de deres netværk,” siger Ida Bratting Kongsted.

## Kan ikke efterlignes

Set fra en headhunters synspunkt er det også en særdeles god ide at ledere - og også bestyrelsesmedlemmer - synliggør deres markedsværdi. For gode ledere og bestyrelsesmedlemmer er mere efterspurgt end nogensinde.

”I en globaliseret verden med stor konkurrence kan man nemlig hurtigt efterligne varer og tjenesteydelser. Men ikke gode, personlige lederegenskaber. Ledere er derfor et meget vigtigt konkurrenceparameter. God ledelse kan også aflæses på virksomhedernes bundlinje, da den gør medarbejdere mere motiverede og produktive,” mener Steen Ernlund, adm. direktør i rekrutteringsfirmaet Korn/Ferry International.

## TIPS

### Vejen til en lederpost

- **Accepterer**, at det er din markedsværdi, der er afgørende for din fremtidige karriere som leder - hvad enten du kan lide det eller ej.
- **Forøg din markedsværdi** ved konstant at synliggøre dine styrker og opnåede resultater. Og husk dem endelig i dit CV.
- **Lav et personligt brand.** Begynd med i ti ord at beskrive, hvad du står for. Overvej hvordan du synliggør dit brand (presse, netværk m.m).
- **Lav en plan** for din karriereud-

vikling. Om ikke andet - så hav som minimum en ”grovskitse” i hovedet.

■ **Vær up-to date** med den nyeste teknologi- og tænk også internationalt. Business er i dag en global affære.

■ **Kend dine reaktioner** under pres fra forandringer. Og arbejd bevidst med at ændre evt. mangler på området. Omstillingsparathed er meget vigtig.

■ **Kend dine værdier** og præferencer i livet. Og find den balance mellem arbejde og familie/fritid, som passer til dig.

## Fokus på bestyrelsen

Steen Ernlund råder også ledere til at sælge sig på deres spidskompetencer. ”Et godt lederteam består i dag af folk med vidt forskellige kompetencer,” siger Steen Ernlund, der understreger, at god ledelse også foregår i bestyrelsen.

En bestyrelse bør ikke blot være kontrollerende - men også en aktiv samarbejdspartner for direktionen. Derfor er det også meget vigtig, at bestyrelser består af dygtige ledertyper med forskellige kompetencer der spiller godt sammen.